

**Materijalna prava
zaposlenih u osnovnim
i srednjim školama
prema TKU i granskim
kolektivnim ugovorima
te ostale aktualnosti**

Kovačić konzalting d.o.o
Trogir, Obala bana Berislavića 16
Telefon: 021 /208 976,
e-mail: casopis.poslovni.edukator@gmail.com

Materijalna prava zaposlenih u osnovnim i srednjim školama prema TKU i granskim kolektivnim ugovorima te ostale aktualnosti

Ako imate pitanja prosljedite ga na dolje navedeni mail časopisa i odgovor stiže na postavljena pitanja.

casopis.poslovni.edukator@gmail.com

Rajka Domin

Zagreb, 2. listopada 2018.godine

3

Napomena:

- Ovaj pisani materijal sastoji se od preslike slajdova koje su za svoje potrebe izlaganja na seminaru Kovačić konzaltinga d.o.o. i Udruge tajnika i računovođa u školstvu tijekom održanih seminara u Zagrebu dana 24.8.2018. i Splitu 31.8.2018. godine u autorskom vlasništvu autorica Rajke Domin .
- Dana 2.listopada 2018. autorica je izvršila dopunu istih.
- Svi pretplatnici časopisa Poslovni edukator, članovi Udruge tajnika i računovođa u školstvu, kao i kupci knjige Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama s komentarom i relevantnom praksom , autorice Iris Gović Penić imaju pravo na ovaj pisani materijal.
- Nije dozvoljeno umnožavanje niti daljnje korištenje ovog pisanog materijala, a njegova upotreba bez dodatnih pojašnjenja predavača može dovesti do pogrešnog zaključka. Stoga sva pitanja u vezi neduomica pisano pošaljite na mail
casopis.poslovni.edukator@gmail.com

2

IZVORI PRAVA

- **Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama**, Nar. nov. br. 128/17., primjena od 1.12.17., dalje:TKU i **Dopuna Temeljnog kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama**, Nar. nov. br. 47/18. dalje: Dopuna
 - <http://www.mrms.hr/topics/povjerenstvo-za-tumacenje-temeljnog-kolektivnog-ugovora-za-sluzbenike-i-namjestenike-u-javnim-sluzba>
- **Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama**, Nar. nov. br. 51/18., tiskan 4.6.18. primjena od 1.5.18., dalje: GKU OS
 - <https://mzo.hr/hr/rubrike/kolektivni-ugovor>,
 - <http://shu.hr/>
- **Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama**, Nar. nov. br. 51/18., tiskan 4.6.18. primjena od 1.5.18., dalje: GKU SS
 - <https://www.nszssh.hr/pdf/TUMACENJE-ZAJEDNICKE-KOMISIJE-ZA-WEB.pdf>
- **Zakon o radu**, Nar. nov. br. 93/14. i 127/17.,
- **Zakon o plaćama u javnim službama**, Nar. nov. br. 27/01, i 39/09
- **Uredba o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u Javnim službama**, NN br. **25/13- članak 1.**, Izmjene i dopune br. **40/14. mijenja čl.7**
- **Zakon o obveznim odnosima**, Nar. nov. br. 35/05.-78/15, za ona pitanja koja nisu uređena Zakonom o radu

1

PLAĆA

ZAKON O PLAĆAMA U JAVNIM SLUŽBAMA, čl. 4.:

- ***Plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža***

TKU, čl. 50.:

- ***Plaću čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.***
- ***Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža tj.***

OSNOVNA PLAĆA =

Osnovica x koeficijent SP + osnovica x koeficijent SP x % za godine staža

- ***Osnovica za izračun plaće je 5.421,54 kn***
- **Dodaci na osnovnu plaću** su dodaci za uspješnost na radu, **dodaci za posebne uvjete rada**, položajni dodaci i **uvećanja plaće**.
- **Sporazum o dodacima na plaću** u obrazovanju i znanosti od 25.11.2006. primijenjuje se i dalje.

5

STAŽ ZA UVEĆANJE PLAĆE OD 0,5%

Tumačenje br. 23/18. od 7. svibnja 2018., objava 7.lipnja 2018.,

- *Zaposlenicima koji su, pod uvjetima iz čl. 48. st.3. TKU-a ostvarili **staž u državnoj i javnoj službi, od 1. prosinca 2017. takav ukupno ostvareni radni staž smatra se neprekidnim stažem u javnoj službi** (staž kod istog poslodavca) za ostvarivanje radnih i materijalnih prava. Dakle, odredba čl. 48. st.3. TKU-a primjenjuje se od 1. prosinca 2017. godine.*

Tumačenje br. 27/18. od 5. lipnja 2018. objava 3.srpnja 18. :

- ***Radni staž ostvaren u inozemstvu računa se u radni staž za uvećanje plaće od 0,5% pod uvjetom da se isti računa u Republici Hrvatskoj u staž osiguranja za mirovinu, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i pojedinih drugih država ili se radi o stažu u zemljama Europske unije nakon 1. srpnja 2013. godine.***

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOG SUSTAVA: *osoba koja s poslodavcem sklopi ugovor o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, temeljem takvog ugovora ne ostvaruje radni staž već samo radno iskustvo.*

6

STAŽ ZA UVEĆANJE PLAĆE OD 0,5% - ranije tumačenje

Tumačenje broj 7 / čl.51 od 11.12.2013. :

Prema uglavku članka 51. st. 2. TKU-a (NN 141/12) osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Međutim, radni staž nije definiran niti Temeljnim kolektivnim ugovorom a niti bilo kojim propisom.

*Stoga se prema mišljenju ove Komisije **da bi se radilo o radnom stažu u smislu prava na uvećanje plaće iz Temelnog kolektivnog ugovora, trebaju biti ispunjena dva uvjeta:***

- 1. da to je to rad za koji su plaćeni doprinosi, i*
- 2. da se to razdoblje u prema propisima mirovinskog osiguranja računa u staž osiguranja, neovisno da se radi o radu kod poslodavca ili o samostalnom radu.*

*Sukladno tome **mirovanje radnog staža**, neovisno o tome što se prema posebnom propisu računa u staž osiguranja, **ne predstavlja radni staž u smislu članka 51. st. 2. Temelnog kolektivnog ugovora.***

*Međutim, kako se radi o mirovanju prava, to **mirovanje ne predstavlja prekid radnog staža, nego se nakon ponovnog započinjanja rada, staž nastavlja kontinuirano računati na prethodni staž iz radnog odnosa u javnim službama.***

7

STAŽ ZA UVEĆANJE PLAĆE OD 0,5% - **ranija** **tumačenja**

Tumačenje broj 17/2014.:

- *U radni staž se ne računa produženo osiguranje te vrijeme nezaposlenosti za koje se vrijeme dobiva naknada od HZZ-a.*

Tumačenje broj 47/2014.:

- *U radni staž se ne računa produženo osiguranje za vrijeme nezaposlenosti.*

Tumačenje broj 157/2014.:

- *Sukladno navedenom tumačenju (uvjeti za priznavanje staža) radnica **ima pravo** nauvećanje plaće **za vrijeme poljoprivrednog staža**, jer su ispunjeni prethodni uvjeti. Pri tome napominjemo da je **bitno da je plaćen doprinos za mirovinsko osiguranje**, jer temeljem toga doprinosa se utvrđuje postojanje staža osiguranja u slučaju individualnih poljoprivrednika.*

8

UVEĆANJA PLAĆE – TKU, čl.53.

OSNOVNA PLAĆA uvećava se:

- za rad noću - 40%,
- za prekovremeni rad - 50%,
- za rad subotom - 25%,
- za rad nedjeljom - 35%,
- za smjenski rad - 10% za obavljanje poslova u drugoj smjeni
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 90 min- 10%
- rad na dane blagdana i neradne dane - 150%
- utvrđuju uvećanje osnovne plaće za znanstveni stupanj magistra znanosti 8% i za doktora znanosti 15% (**isto i Tumačenje br. 24/18**)

Dodaci se međusobno ne isključuju osim kumuliranja dvokratnog i smjenskog rada u istom danu.

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVORI za OŠ i SŠ preuzimaju odredbe o osnovnoj plaću, uvećanju plaće, **DODAJU nove te specificiraju uvećanja po osnovi rada u posebnim i otežanim uvjetima rada.**

9

UVEĆANJE PLAĆE ZA SMJENSKI RAD

Uvjeti za postojanje rada u smjenama:

- Rad kod poslodavca je organiziran u smjenama (Uvjetna iznimka-čistačice!).
- Radnik radi u različitim smjenama tijekom tjedna/mjeseca.

Smjene se mogu mijenjati:

- **Unutar mjeseca na tjednoj osnovi**
 - je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca (jedan tjedan u 1., a 2. tjedan u 2.smjeni)
- **Unutar tjedna na dnevnoj osnovi**
 - je rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

Utvrđivanje smjena:

- Kada radnik obavlja poslove dijelom u prvoj, a dijelom u drugoj smjeni tada će se smjena odrediti prema onoj smjeni **u kojoj je radnik odradio pretežiti dio radnog vremena** računajući samo rad u školi – NOOR prema rasporedu (**evidencija rada!**)
- Ako se radi jednak broj sati u prvoj i u drugoj smjeni => rad u prvoj smjeni

Uvećanje plaće: Plaća se uvećava samo za rad u drugoj smjeni, 10% dnevne zarade

10

UVEĆANJE PLAĆE ZA SMJENSKI RAD – **ranija** tumačenja

Zaključak br. 37./2011. Povjerenstva za KU za SŠ utvrđuje, u drugom odlomku, kako u slučaju mijenjanja smjene na način da zaposlenik **jedan tjedan radi ujutro, a slijedeća dva tjedna poslijepodne** ostvaruje pravo na uvećanje plaće za smjeski rad **samo za prvi tjedan rada u poslijepodnevnoj smjeni**, neposredno nakon tjedna kojeg je zaposlenik odradio u jutarnjoj smjeni.

Zaključak br. 49/15., Povjerenstvo za KU-a za SŠ:

Ima li djelatnik koji radi u školi **u nepunom radnom** vremenu 4 dana u tjednu pravo na smjenski rad ako 2 dana radi u prvoj, a dva dana u drugoj smjeni?

Radnik ostvaruje pravo na uvećanje plaće za smjenski rad.

Tumačenje 76/15. Povjerenstva za KU za OŠ:

Kada zaposlenik radi **u nepunom radnom vremenu u više škola** te ujedno u tim školama radi u smjenama, pri obračunu njegovog dodatka na osnovnu plaću za smjenski rad **NE ZBRAJA se njegovo radno vrijeme u više škola; svaka škola obračunava dodatak na osnovnu plaću za smjenski rad uzimajući u obzir samo njegovo ugovoreno radno vrijeme i način rada u toj školi.**

11

RAD U POSEBNIM UVJETIMA – KU za OŠ čl.12.

Rad u redovnim razredima

- s kombinacijama razredne, predmetne ili obje nastave
- u koje su integrirani učenici s TUR-om po redovitom programu
- u koje su integrirani učenici s TUR-om po posebnom programu
- rad s učenicima koji pohađaju nastavu u zdravstvenoj ustanovi

Rad u posebnim razrednim odjelima s učenicima s TUR-om

- rad po redovnom programu uz individualizirane postupke i/ili prilagodbu sadržaja
- rad po posebnom programu uz individualizirane postupke iz svih predmeta
- Rad po posebnom programu za stjecanje kompetencija

Posebni uvjeti rada stručnih suradnika u radu s djecom s TUR-om

Prava na dodatke na osnovnu plaću su **usklađena s Pravilnikom o osnovnoškolskom i srednjoškolskom obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju**, NN 24/15. koji definira programe odgoja i obrazovanja te oblik njihova ostvarivanja. Tablica: koje pravo iz TKU-a se ostvaruje po kojoj osnovi

12

Pregled dodatka za **posebne uvjete rada** učitelja i stručnih suradnika, čl.13. KU za OŠ; Izvor: www.shu.hr od 7. 5. 2018.. **Tumačenje 2. i 3. /18. čl.13. KU za OŠ**

Članak 13. GKU	Posebni uvjeti rada	Članak Pravilnika	Dodatak za posebne uvjete rada
Stavak 1. podstavak a) alineja 1	Učitelju razredne nastave za kombinirani razredni odjel razredne i/ili predmetne nastave s 2 razreda		15% uvećanja osnovne plaće za održane sate ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada
Stavak 1. podstavak a) alineja 2	Učitelju razredne nastave za kombinirani razredni odjel razredne i/ili predmetne nastave s 3 razreda		25% uvećanja osnovne plaće za održane sate ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada
Stavak 1. podstavak a) alineja 3	Učitelju razredne nastave za kombinirani razredni odjel razredne i/ili predmetne nastave s četiri i više razreda		35% uvećanja osnovne plaće za održane sate ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada
Stavak 1. podstavak b)	Učitelju razredne nastave za kombinirani razredni odjel s integriranim učenikom -s teškoćama u razvoju po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke i/ili -učenik s teškoćama u razvoju po posebnom programu uz individualizirane postupke		5% uvećanja osnovne plaće za sate redovite nastave
Stavak 2. podstavak a) alineja 1	Učitelju predmetne nastave za kombinirani razredni odjel s 2 razreda		15% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite i/ili izborne nastave

13

Tablica posebnih uvjeta rada, PUR-a, prema **Tumačenju 2. i 3./18., čl.13.KU za OŠ**

Stavak 2. podstavak a) alineja 2	Učitelju predmetne nastave za kombinirani razredni odjel s 3 razreda		25% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite i/ili izborne nastave
Stavak 2. podstavak a) alineja 3	Učitelju predmetne nastave za kombinirani razredni odjel s četiri i više razreda		35% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite i/ili izborne nastave
Stavak 2. podstavak b)	Učitelju predmetne nastave za kombinirani razredni odjel s integriranim učenikom -s teškoćama u razvoju po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke i/ili -učenik s teškoćama u razvoju po posebnom programu uz individualizirane postupke		5% uvećanja osnovne plaće za sate redovite i/ili izborne nastave

14

Tablica: PUR prema **Tumačenju 2. i 3./18., čl. 13.KU OŠ**

Stavak 3. alineja 1.	Učitelju razredne ili predmetne nastave u redovnom razrednom odjelu s integriranim učenikom s teškoćama u razvoju po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke iz svih ili pojedinih predmeta		7% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite i/ili izborne nastave
Stavak 3. alineja 2.	Učitelju razredne ili predmetne nastave u redovnom razrednom odjelu s integriranim učenikom s teškoćama u razvoju po posebnom programu uz individualizirane postupke iz svih ili pojedinih predmeta	Čl. 8. st. 7.	10% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite i/ili izborne nastave
Stavak 3. alineja 3.	Učitelju razredne ili predmetne nastave u zdravstvenoj ustanovi	Čl. 16.	7% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite nastave
Stavak 4. alineja 1.	Učitelju u posebnim razrednim odjelima / odgojno obrazovnim skupinama -po redovitom programu uz individualizirane postupke i/ili - po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke	Čl. 5. st. 5. Čl. 6. st. 6.	10% uvećanja osnovne plaće za održane sate redovite i/ili izborne nastave
Stavak 4. alineja 2.	Učitelju u posebnim razrednim odjelima / odgojno obrazovnim skupinama po posebnom programu uz individualizirane postupke iz svih predmeta	Čl. 8. st. 4.	17% uvećanja osnovne plaće za ukupan neposredan odgojno-obrazovni rad
Stavak 4. alineja 3.	Učitelju u posebnim razrednim odjelima / odgojno obrazovnim skupinama po posebnom programu za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnoga života i rada uz individualizirane postupke	Čl. 9.	17% uvećanja osnovne plaće za ukupan neposredan odgojno-obrazovni rad

15

Tablica: PUR-a prema **Tumačenju 2. i 3./18. čl. 13. KU za OŠ**

Stavak 5.	Stručnom suradniku za neposredni odgojno-obrazovni rad s učenicima s teškoćama u razvoju -po posebnom programu uz individualizirane postupke iz svih nastavnih predmeta u posebnom razrednom odjelu i/ili -po posebnom programu za stjecanje kompetencija u aktivnostima svakodnevnoga života i rada uz individualizirane postupke u odgojno-obrazovnoj skupini	Čl. 8. st. 4. Čl. 9.	10% uvećanja osnovne plaće za održane sate neposrednog odgojno-obrazovnog rada
-----------	--	------------------------------------	---

16

TUMAČENJA PUR u **redovitom razredu-učenici s TUR-om**

Tumačenje 3/18. čl.13. KU za OŠ

Učitelju **razredne ili predmetne nastave, za rad u redovitom razrednom odjelu u koji je/su integriran/i učenik/ci s teškoćama u razvoju** osnovna plaća se uvećava po održanom satu redovite i/ili izborne nastave i to za:

- **7% po programu** ako je u razredni odjel integriran učenik s teškoćama u razvoju **po redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke** sukladno rješenju učenika ili
- **10%** ako je u razredni odjel integriran učenik s teškoćama u razvoju **po posebnom programu uz individualizirane postupke iz svih ili pojedinih nastavnih predmeta** sukladno rješenju učenika.

Tumačenje 4/18., čl.13. KU za OŠ

- Vezano uz upit na dodatak na osnovnu plaću sukladno članku 13. stavku 3. Ugovora, a u slučaju kada su u **redovitom razrednom** odjelu tri učenika s teškoćama u razvoju po **redovitom programu uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke**, učitelj/ica ostvaruje pravo na **dodatak od 7% po održanom satu redovite i/ili izborne nastave za svaki program** sukladno rješenju učenika s teškoćama u razvoju.
- Dodatak na plaću za rad s učenikom koji je integriran u **redoviti razredni odjel po posebnom programu uz individualizirane postupke iz svih ili pojedinih nastavnih predmeta** ostvaruje se **samo u školama na čijem području jedinice lokalne samouprave nije ustrojen posebni razredni odjel** (po čl. 8. st. 7. Pravilnika).

Tumačenje 8/18., čl.13. KU za OŠ

- Učitelja koji izvode **nastavu u zdravstvenoj ustanovi (bolnici)**, u skladu s odredbom članka 13. stavka 3. podstavka 3. Ugovora navedeni učitelji imaju pravo na dodatak na plaću neovisno o vrsti programa i organizaciji rada za održane sate redovite nastave za 7%.

17

PRIMJER: Kombinirani razredni odjel i učenici s TUR-om

Tumačenje 3/18 čl. 13.

Učitelj razredne nastave u dvorazrednoj kombinaciji ima pravo na:

- dodatan od **15%** za rad u dvorazrednoj kombinaciji za **neposredni odgojno-obrazovni rad** i
- dodatak od **5%** ako je u razrednom odjelu učenik/ci s teškoćama u razvoju za sate redovite nastave te se navedeno **smatra JEDNIM PRAVOM**.

Učitelj razredne nastave u trirazrednoj kombinaciji ima pravo na:

- dodatan od **25%** za rad u trirazrednoj kombinaciji za **neposredni odgojno-obrazovni rad** i
- dodatak od **5%** ako je u razrednom odjelu učenik/ci s teškoćama u razvoju za sate redovite nastave te se navedeno **smatra JEDNIM PRAVOM**.

Učitelj razredne nastave kombiniranom razrednom odjelu s četiri ili više razreda ima pravo na:

- dodatak od **35%** za rad u četverorazrednoj kombinaciji za **neposredni odgojno-obrazovni rad** i
- dodatak od **5%** ako je u razrednom odjelu učenik/ci s teškoćama u razvoju za sate redovite nastave te se navedeno **smatra JEDNIM PRAVOM**.

U kombiniranom razrednom odjelu učitelju/ici razredne nastave osnovna plaća uvećava se za održane sate ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada (max. 21 sat), a učitelju/ici predmetne nastave za održane sate redovite i/ili izborne nastave.

Dodatak od **5%** ne isplaćuje se u slučaju kada je učenik s teškoćama jedini učenik jednog od razreda koji čine kombinirani razredni odjel jer učitelj/ica već dobiva naknadu za rad po jednom programu (određenoga razreda) Primjer u Tumačenju

18

OSTALI POSEBNI UVJETI RADA - OŠ

KU za OŠ, čl. 13

- Zaposlenicima **Škole s otežanim uvjetima rada (Popis škola!!)** ako ne koriste druga prava iz posebnih propisa, o čemu moraju pismeno obavijestiti poslodavca – **uvećanje osnovne plaće 10%**
- Ako do Škole **ne postoji javni prijevoz** i zaposlenik prelazi najmanje 50 km u jednom smjeru u jednom danu – **uvećanje osnovice za obračun plaće za 5%**
- Učitelj predmetne nastave koji **u 1 danu realizira nastavu u 3 ili više matičnih ili područnih škola** – **uvećanje osnovne plaće u iznosu 5% dnevne zarade**, koje obračunavaju one škole u kojima zaposlenik radi na taj način i to razmjerno ugovorenom radnom vremenu
- Uvećanje plaće može se **ostvariti najviše po dvije napovoljnije osnove**

19

Tumačenje KU za OŠ: „ne postoji javni prijevoz”

Tumačenje 9/18 KU za OŠ od 25.srpnja 2018.

Imaju li učitelji koji putuju od mjesta stanovanja do mjesta rada **više od 50 km** i ne mogu pravovremeno doći na posao linijskim prijevozom pravo na dodatak na osnovnu plaću te **kada i kako se taj dodatak isplaćuje?**

a) Pravo na dodatak ima samo osoba koja ne može koristiti javni prijevoz jer isti nije organiziran

Stoga učiteljice koje od mjesta stanovanja do mjesta rada putuju više od 50 km te učitelj koji u jednom smjeru putuje 174 km, s obzirom da za svaku relaciju, na kojoj putuju ova tri učitelja, postoje linije javnog prijevoza (autobusa i vlaka) od mjesta stanovanja do mjesta rada uz presjedanje ali ne omogućuju pravovremeni dolazak na posao ili odlazak, učitelji **ne ostvaruju pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće u javnim službama za 5% sukladno članku 13. stavak 7. Ugovora, jer rade u Školi do koje postoji linijski prijevoz.**

b) Zaposelnici koji imaju pravo na dodatak iz članka 13. stavak 7., tj. oni koji rade u Školama do kojih ne postoji javni prijevoz te zaposlenici, jer nemaju mogućnost dolaska na posao javnim prijevozom, u osobnoj organizaciji moraju proći najmanje 50 kilometara u jednom smjeru u jednom danu, **ne ostvaruju pravo na uvećanje osnovice za obračun plaće u javnim službama **za 5% za vrijeme godišnjeg odmora.****

c) povjerenstvo nije nadležno tumačiti izračun pojedinih dodataka, a u COP-u postoji element za izračun dodataka

20

UVEĆANJA PLAĆE: POSEBNI UVJETI RADA U SŠ, čl. 21. KU za SŠ,

Članak 21. GKU	Posebni uvjeti rada	Članak Pravilnika	Dodatak za posebne uvjete rada
Stavak 2.	Nastavnici i stručni suradnici koji rade u posebnim razrednim odjelima ili odgojno – obrazovnim skupinama i provode posebne programe uz individualizirane postupke s učenicima s teškoćama u razvoju	Čl.8.st.4.	Vrijednost ukupnog neposredno odgojno-obrazovnog rada uvećava se za 21%
Stavak 3.	Nastavnici koji izvode nastavu s učenicima s teškoćama u razvoju po redovnim programima uz prilagodbu sadržaja i individualiziranim postupcima u razrednim odjelima	Čl.6.st.5.	Za svaki prilagođeni program vrijednost održanog sata redovite nastave uvećava se za 7% (najveći broj programa jeste tri)
Stavak 4.	Odgajatelji koji rade s učenicima s teškoćama u razvoju koji pohađaju redovite programe uz prilagodbu sadržaja i individualiziranim postupcima u odgojnoj skupini u učeničkom domu		Za svaki prilagođeni program vrijednost održanog sata odgojno-obrazovnog rada uvećava se za 7% (najveći broj programa jeste tri)

21

UVEĆANJE PLAĆE U SS - RAD U POSEBNOM ODJELU

Zajednička komisija za tumačenje KU za SŠ, objavljeno 30. 9.18.

Tumačenje br. 8/18 članka 21. st.2. od 28.9.18.

- **Nastavnik koji izvodi nastavu u posebnom razrednom odjelu u kojem se školuju učenici po redovnom programu uz individualizirani pristup ne ostvaruju pravo na uvećanje vrijednosti ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 21 %.**
- **Pitanje je glasilo:** Graditeljska škola za industriju i obrt je trogodišnja strukovna škola. Temeljem suglasnosti MZOa u školi je ustrojen razredni odjel za učenike s teškoćama u razvoju. Rad u posebnom razrednom odjelu temelji se na članku 5. st.5. i 7. Pravilnika o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju. (NN br. 24/2015.) Učenici toga razrednog odjela školuju se po redovnom programu ali uz individualizirane postupke za učenike s poremećajima u ponašanju i oštećenjima. Podredno navodimo da su nastavnici i voditelj odjela (defektolog-socijalni pedagog) do sada ostvarili naknadu od 10% prema granskom KU koji je prestao važiti 1.05.2018. Slijedom navedenog molimo za tumačenje da li nastavnici koji izvode nastavu u tom posebnom razrednom odjelu ostvaruju pravo na način da se vrijednost ukupnog neposredno odgojnoobrazovnog rada u posebnim razrednim odjelima uveća za 21%.

22

UVEĆANJA PLAĆE: PUR – čl 21.KU za SŠ

Stavak 6.	Nastavnik koji po nalogu poslodavca, a temeljem odobrenja nadležnog ministarstva <u>izvodi nastavu u kući</u>	Čl.15.	Vrijednost održanog sata neposredne nastave u kući uvećava se za 21%
Stavak 7.	Zaposlenik koji radi u školi do kojih, jer nema druge mogućnosti, u osobnoj organizaciji mora prijeći najmanje 100 km u oba smjera u jednom danu		Osnovna plaća uvećava se u visini 5% osnovice za obračun plaće u javnim službama (5.421,54 kn x 5%=271,08 kn)
Stavak 8.	Nastavnik koji tijekom jednog dana održava nastavu u tri ili više srednjih škola ili izdvojenih lokacija		Uvećanje osnovne plaće od 5% kao postotno povećanje dnevne zarade tog dana

23

UVEĆANJE PLAĆE U SS - RAD U 3 ILI VIŠE ŠKOLA

Zajednička komisija za tumačenje KU za SŠ, objavljeno 30.9.18.

Tumačenje br. 5/18 od 29.8.18., čl. 21.:

- *Nastavnik koji tijekom jednog dana ne održava nastavu u tri ili više srednjih škola ili izdvojenih lokacija ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće od 5 %.*

Pitanje je bilo: *Da li profesori koji predaju TZK imaju pravo na uvećanje plaće ako rade na tri lokacije u jednom danu? Zdravstveno učilište nema dvorane za TZK nego se nastava TZK odvija na 4 različite lokacije, a zna se desiti da nastavnici TZK jedan dan u tjednu imaju obvezu biti na dvije različite lokacije gdje rade nastavu, a onda dolaze u školu raditi ostale poslove (uglavnom administrativne prirode – ostali poslovi do 40 sati). Da li za taj dan (3 lokacije od kojih se na dvije odvija nastava) imaju pravo na uvećanje plaće.*

24

OSTALA UVEĆANJA PLAĆE: **SŠ**

Čl. 20., 21. i 22. KU za SŠ

- Zaposlenicima **Škole s otežanim uvjetima rada (Popis škola!!)** ako ne koriste druga prava iz posebnih propisa, o čemu mora pismeno obavijestiti poslodavca – **uvećanje osnovne plaće 10%**. Ako drugim propisom uređen status otežanih uvjeta - **isplaćuje se povoljnija naknada**
- Uvećanje se ostvaruje po **najviše 2 najpovoljnije osnove iz čl. 21.**
- Zaposlenicima **posebne ustanove za djecu s TUR-om** – **uvećanje osnovne plaće za 15%**

25

GODIŠNJI ODMORI

PRAVO NA GODIŠNJI ODMOR

- pravo na **razmjerni godišnji odmor**
- **prvo zapošljavanje**: nakon 6 mjeseci neprekinutog rada kod poslodavca u tekućoj godini - pravo na puni godišnji odmor
- **pravo radnika s nepunim radnim vremenom** – pod jednakim uvjetima kao i radnici u punom radnom vremenu
- **Poslodavac nema pravo tražiti povrat isplaćene naknade** za GO ako je radnik prije prestanka radnog odnosa koristio GO duže nego mu pripada.
- **Puni GO** koriste zaposlenici koji **odlaze u mirovinu bez obzira na datum odlaska**.

Osnovica za naknadu za godišnji odmor:

- **u visini** kao da je radio odnosno u visini njegove prosječne plaće u prethodna 3 mjeseca uključivo sva primanja koja po osnovi rada
- **pravo na naknadu štete** prouzročene odgodom odnosno prekidom GO (stvarni troškovi prijevoza), dnevnice i ostali izdaci koji se dokazuju
- **nastavni godišnji odmor** kroz dva mjeseca - osnovica

Naknada za neiskorišteni godišnji odmor

- **Prestanak ugovora o radu** => poslodavac je dužan radniku dati GO za vrijeme koje je proveo kod njega ili isplatiti naknadu za neiskorišteni GO - Zakon o radu, čl. 82.
- **Obračunava se kao naknada za godišnji odmor** i isplaćuje se kao bruto plaća bez prava na oslobođenje od obveze doprinosa na plaću, ako je isto korišteno pri isplati redone plaće (oslobođenje od doprinosa za „mladog radnika”)

26

NAKNADE ZA BOLOVANJE,

TKU, čl. 58.

- **Do 42 dana - 85%** iznosa plaće ostvarene u prethodna 3 mjeseca neposredno prije početka bolovanja
- Bolovanje zbog ozljede na radu – 100% iznosa prosječne plaće ostvarene u prethodna 3 mjeseca neposredno prije početka bolovanja

KU za srednje škole, čl. 69. st 8. i KU za osnovne škole, čl.51. st.8. , NOVO pravo:

- **Ozljeda sindikalnog povjerenika** prilikom obavljanja sindikalne dužnosti te na putu radi radi obavljanja sindikalnih aktivnosti smatra se ozljedom na radu kod poslodavca i isplaćuje u 100% iznosu od osnovice prema ZOOZ za vrijeme dok ta obveza tereti poslodavca.

27

NAKNADA ZA BOLOVANJE I OVRHA

Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, Nar. nov. br. 80/13 i 137/13, čl. 36. – **Pravo na novčane naknade**

- (3) Novčane naknade iz stavka 1. ovog članka, kao i novčane naknade na ime povrata troškova za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja koje je osigurana osoba ostvarila temeljem rješenja Zavoda *izuzete su od ovrhe*.

Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama, Nar. Nov. br. 85/08-59/17. čl. 4.

- (1) Novčane potpore ostvarene prema ovom Zakonu ne mogu biti predmet ovrhe ili osiguranja (kredita, pologa i slično), osim prema sudskoj odluci ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta za koje su ostvarene.

28

PREKOVREMENI RAD

KU za OŠ, čl.22.

- Prekovremeni rad je rad *duži od punog odnosno nepunog* radnog vremena. *Ne smije biti duži od 50 sati tjedno i 180 sati mjesečno.*
- **Obaveza izdavanja pismenog naloga** kojim se utvrđuje obveza trajanja.
- Vrijednost održanog prekovremenog **sata učitelja uveća se za vrijednost stručno-metodičkih priprema i sve uveća za 50% prema čl.11.**
- Uvećanje plaće za prekovremeni rad **isplaćuje se mjesečno uz isplatu plaće za taj mjesec.**
- *Rad učitelja koji zamjenjuje odsutnog učitelja u NOOR, ako na te poslove nije redovno raspoređen, smatra se prekovremenim radom.*

KU za SŠ, čl.35. dodaje

- Ravnatelj je dužan zaposleniku izdati **pisani nalog za prekovremeni rad kojim se utvrđuje vrijeme trajanja prekovremenog rada te način isplate uvećanja plaće za prekovremeni rad.**

29

PLAĆA - ISPLATA

TKU, čl.51.

- **Zaposlenici imaju pravo izabrati banku preko koje će im se isplaćivati plaća.**
- **Poslodavac je dužan na (pisani) zahtjev zaposlenika uplatiti obustavu (kredita, uzdržavanja, sindikalne članarine, osiguranja i sl.).**

TKU, čl.52.

- **Javnost plaće** – osigurava se uvidom sindikalnog povjerenika.
- **Zaštita osobnih podataka!!!**

30

OSTALA MATERIJALNA PRAVA prema TKU-u

- *Otpremnine za prestanak radnog odnosa bez krivnje radnika za 30 i više godina staža (čl. 46.)*
- *Naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, obrazovanja, bolovanja... (čl.57.)*
- *Regres za godišnji odmor (čl.59.)*
- *Otpremnina pri odlasku u mirovinu (čl.60.)*
- *Pomoći u slučaju smrti (čl.61.)*
- *Pomoći u slučaju bolovanja >90 dana, nastanka invalidnosti, rođenja ili posvojenja djeteta, radi pokrića troškova liječenja (čl.62.)*
- *Dnevnice i naknade troškova putovanja (čl.63.)*
- *Terenski dodatak (čl.64.)*
- *Naknada za trošak prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla (čl.66.)*
- *Naknada za korištenje privatnog automobila (čl.67.)*
- *Jubilarna nagrada (čl.69)*
- *Dar za dijete do 15 godina starosti u prigodi Dana sv. Nikole (čl.69.)*
- *Božićnica (čl.70.)*
- *Osiguranje od posljedice nesretnog slučaja (čl.72.)*
- *Sistematski pregled na teret poslodavca (čl.73.)*

31

BRUTO ILI NETO IZNOSI MAT. PRAVA IZ TKU-a

Čl. 88. TKU-a i Dopuna TKU-a navode da su sljedeća prava ugovorena u neto iznosu:

- čl. 46. – povlaštena otpremnina
- čl. 59. – regres za godišnji odmor
- čl. 60. – otpremnina za odlazak u mirovinu
- čl. 61. – novčana pomoć u slučaju smrti člana obitelji odnosno radnika
- čl. 62. – novčane pomoći za dugotrajno bolovanje, nastanak invalidnosti i rođenje djeteta
- čl. 66. – naknada troška prijevoza
- čl. 68. – jubilarne nagrade
- čl. 70. – godišnja nagrada prigodom božićnih blagdana

PAZITI na uvjete za ostvarivanje neoporezivosti !! Pravo ugovoreno u neto iznosu često znači da će se dio iznos isplatiti neoporezivo, a dio iznosa će se u poreznom smislu smatrati plaćom.

- Zakon o porezu na dohodak, čl.9. i čl. 22. i
- Pravilnik o porezu na dohodak, čl. 7. i čl. 122.-

32

OTPREMNINE

Povlaštena otpremnina za prestanak RO bez krivnje radnika za 30 i više godina staža, **čl. 46. TKU-a:**

- 65% prosječne mjesečne bruto plaće isplaćene zaposleniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada.
- Ako zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu nije isplaćivana plaća za izračun pripadajuće otpremnine uzet će se plaća koju bi zaposlenik ostvario da je radio u punom radnom vremenu.

Iste odredbe sadrži KU za OŠ čl.37. uz odredbu u **st.6.** koji veli da se isto ne primjenjuje na ravnatelja .

Stož kod istog poslodavca

- Ne uračunava se staž za koji je radnik već osvario otpremninu, čl.48.
- Staž u državnoj službi kada se nastavlja raditi u javnoj službi (JS) smatra se neprekinutim stažem u JS za ostvarivanje mat. i radnih prava

Otpremnina kod odlaska u mirovinu, čl. 60. TKU-a

- Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada otpremnina u iznosu 3 prorač.osnove

33

REGRES, čl. 59. i BOŽIČNICA, čl.70. TKU-a

Pregovori svake godine prije donošenja donošenja smjernica ekonomske i fiskalne politik, a iznositi će najmanje onoliko koliko je iznosila zadnja isplata tj. 1.250,00 kn

PRAVO NA REGRES

- *pravo na regres ima svaki zaposlenik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora*
- *Zaposlenicima koji se kasnije zaposle (poslije isplate 15.7.), ili zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljskog dopusta i sl. nisu u to vrijeme na poslu, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora - **st.3. čl 59. i Tumačenje br. 39/18 od 4. 07. 2018.***

PAZITI! Regres i Božićnica su prigodne nagrade koje se mogu isplatiti neoporezivo kumulativno do 2.500,00 kn po radniku godišnje.

Rad kod dva ili više poslodavca → **Izjava** u kojoj se navodi je li kod drugog i/ili bivšeg poslodavca već ostvario pravo i je li pri isplati plaćen porez - Pravilnik o porezu na dohodak, čl. 7.

34

POMOĆI – čl.61. i 62. TKU-a

Pravo na pomoć, čl. 61.:

- *u slučaju smrti zaposlenika u visini 2 odnosno 3 proračunska osnovice,*
- *i u slučaju smrti članova uže obitelji 1 proračunska osnovica*

Pravo na pomoć, čl. 62.: u slučajevima

- **Bolovanja dužeg od 90 dana** - 1 proračunska osnovica
- **Nastanka invalidnosti (konačno rješenje)** -1 pror. osnovica
- **Rođenja ili posvojenja djeteta** - 50% proračunske osnovice
- **Pokriće troškova** liječenja, nabave med.pomagala, lijekova koji su **prijeko potrebni i nenadomjestivi, a nisu odobreni od HZZO-a** temeljem obvezog i dopunskog ZO – plaćeni iznos troška do najviše iz 1 pror. Osnov.

Ovršni zakon, čl. 172. st. 14.

Od ovrhe su **izuzete potpore** zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja duljeg od 90 dana, potpore u slučaju smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima

35

POMOĆI u slučaju bolovanja > od 90 dana

tumačenja

Tumačenje br. 1/18. od 12.3.18 - jedna pomoć s osnove istog bolovanja??!!

Tumačenje br. 21/18. od 7. svibnja 2018. (Jedini uvjet 90 dana)

- Zaposlenik koji je u 2017. godini, sukladno čl. 62. TKU-a, ostvario pravo na pomoć u slučaju bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, ostvaruje pravo na pomoć i u 2018. godini pod uvjetom da je (s osnove istog ili drugog bolovanja) i u toj godini na bolovanju u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana.

Tumačenje br. 22/18. od 7. svibnja 2018. (Jedini uvjet bolovanje > 90 dana!!)

- Zaposlenik ima pravo na isplatu pomoći iz čl. 62. TKU-a jednom godišnje za svaku kalendarsku godinu u kojoj je ostvario bolovanje u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana

Tumačenje br. 34/18. od 20. lipnja 2018.

- Sukladno odredbama čl. 62. st. 3. TKU-a, u konkretnom slučaju zaposlenica ima **pravo na pokriće troškova nabave** amplifikatora – megafona, **pod uvjetom** da trošak nabave navedenog pomagala **nije odobren od strane HZZO-a** temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja. Trošak se nadoknađuje **u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice jednom godišnje.**

Tumačenje br. 35/18. od 20. lipnja 2018.

- Sukladno odredbama čl. 62. st. 1. TKU-a, zaposlenica ima pravo na pomoć za bolovanje u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana **i u slučaju privremene nesposobnosti za rad uslijed komplikacija u trudnoći.**

36

DNEVNICE I NAKNADA TROŠKOVA PUTOVANJA

TKU, čl. 63.

- Službeno putovanje u zemlji => puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja,
- Dnevica iznosi **170,00 kuna po danu**
- **Trajanje puta** više od 12 sati => puna dnevica, a manje od 12, a više od 8 => pola dnevnice
- **Prehrana na teret poslodavca => umanjenje dnevnice:**
 - osiguran jedan obrok: iznos dnevnice -30%
 - osigurana dva obroka: iznos dnevnice -60%
- Dnevica za putne troškove **u inozemstvo** => kao zaposlenima u državnoj upravi,
Način obračuna – Pravilnik o porezu na dohodak, čl.7.
- **Obveza prethodnog izdavanja putnog naloga**

TUMAČENJE br. 4/18.

Ako je nastavnik upućen na službeno putovanje ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati

37

DNEVNICE I NAKNADA TROŠKOVA PUTOVANJA

KU za OŠ, čl. 16. dodaje odredbama TKU- a

- Zaposleniku upućenom na službeno putovanje s učenicima Škole ili koji provodi izvanučioničku nastavu sukladno propisanom nastavnom planu i programu/kurikulumu u mjestu izvan sjedišta Škole, a koje **traje najmanje osam (8) sati, bez obzira na osiguranu prehranu i smještaj, isplaćuje se iznos pune dnevnice.**
- Pravo na povrat nepredviđenih troškova nastalih u vezi ostvarivanja putovanja

KU za SŠ, čl. 16. dodaje TKU-u

- Zaposleniku upućenom na službeno putovanje s učenicima koje **traje najmanje 8 sati isplaćuje se iznos pune dnevnice neovisno o osiguranoj prehrani i smještaju.**

Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole, NN 67/14, NN 81/15.

- **Učitelj nema pravo na dnevnicu ako se izvanučionička nastava ili druga odgojno-obrazovna aktivnost ostvaruje u vrijeme redovite nastave u mjestu stanovanja ili u neposrednoj blizini naselja u kojoj je škola (npr. posjet, škola plivanja i sl.)**

38

DNEVNICE, POREZI I OVRHE

Uvjeti za neoporezivu isplatu dnevnice prema Pravilniku o porezu na dohodak, članku 7.:

- **Udaljenost** od mjesta rada/stanovanje do mjesta u koje je radnik upućen je **veća od 30 km**
- **Trajanje puta** >12 sati => neoporeziva je puna dnevnicu od 170,00kn, a ako manje od 12, a više od 8 sati, neoporezivo je pola dnevnice tj. 85,00 kn
- **Obroci na tret poslodavca => umanjenje neoporezivog dijela:**
ako je osiguran 1 obrok za 30%, a ako su osigurana 2 obroka za 60%.
Doručak se smatra troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.
Prehrana se smatra osiguranom i ako je u trošku kotizacije ili iz sredstava reprezentacije poslodavca odnosno u cijeni prijevozne karte.
- **Trajanje puta** je kraće od 30 dana

Ovršni zakon, čl.172. st.11.,

propisuje da su naknada troškova službenog putovanja i naknada troškova prijevoza na posao i s posla **izuzeti od ovrha do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim** primanjima po osnovi od nesamostalnog rada.

39

NAKNADA ZA POVEĆANU ODGOJNO – OBRAZOVNU ODGOVORNOST

KU za OŠ, čl.17. i KU za SŠ, čl. 26. (50 kn po danu)

- Zaposlenik koji vodi učenike na **višednevne aktivnosti izvan škole**, a na koje ga je uputio poslodavac sukladno propisima i aktima škole, ima pravo na jednokratnu naknadu zbog povećane odgojno-obrazovne odgovornosti za učenike tijekom navedenih aktivnosti i to u iznosu od **50,00 kn neto po danu višednevne aktivnosti**.
- **Akti škole:** Kurikulum i GPP škole na osnovi kojih su isplanirana sredstva u Financijskom planu.
- **Dilema:** utvrđuje li se broj dana za koje se isplaćuje naknada na način kako se utvrđuje broj dnevnica ili je dan do ponoći i od ponoći?

Tumačenje 12/18. KU za OŠ ???

Ravnateljica Škole, koja je bila pratnja učenicima na foto radionici u organizaciji Hrvatskog fotografskog saveza **ne ostvaruje pravo na isplatu naknade za povećanu odgojno obrazovnu odgovornost na temelju članka 17.**

KNJIŽENJE: Dilema radi li se o uvećanju plaće za posebne uvjete rada, račun 3114, ili o ostalim rashodima za zaposlene, račun 3121?

40

PRIJEVOZ NA POSAO, čl. 66. TKU - tumačenja

Tumačenje br. 3/18 od 12.03.2018.

- Zaposlenik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz, ostvaruje i pravo na mjesni prijevoz ukoliko je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza najmanje dva kilometra.

Tumačenje br. 9/18 od 12.03.2018.

- **Pravo na naknadu troškova prijevoza ima zaposlenik pod uvjetom da je udaljenost od njegovog mjesta rada do mjesta prebivališta najmanje dva kilometra. Udaljenost iz čl. 66. st.1. utvrđuje se kao pješačka ruta. Ukoliko je udaljenost sukladno st.1. veća od dva kilometra imate pravo na naknadu troškova prijevoza za kupljenu kartu ili u visini cijene karte. Ukoliko je sukladno st.1. udaljenost manja od dva kilometra, a imate više od 61 godinu, imate pravo isključivo na naknadu troškova kupljene karte.**

Tumačenje br. 11/18 od 12.03.2018. (Navršena 61.godina)

- Zaposlenik koji je navršio 61 godinu, a udaljenost njegovog prebivališta od mjesta rada manja je od dva kilometra, te postoji organizirani prijevoz i mogućnost kupnje godišnje karte, **nema pravo na isplatu naknade u visini cijene karte već isključivo na naknadu za kupljenu kartu.**

41

PRIJEVOZ - tumačenja

Tumačenje br.10/18 od 12.03.18.

- Sukladno čl.66. st.3. TKU-a poslodavac vam je dužan **nadoknaditi troškove prijevoza za kupnju mjesečne karte** ukoliko ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte.

Tumačenje br. 42/18 od 10. 07.18.

- Zaposlenik koji za dolazak na posao i odlazak s posla **koristi javni prijevoz treba poslodavcu predložiti kupljenju** godišnju, mjesečnu odnosno pojedinačnu **kartu**.

Tumačenje br. 28/18 od 5. 06.18. (100% tjelesno oštećenje)

- Zaposlenica koja ima **100% tjelesno oštećenje ima pravo** na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla od prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza **neovisno o udaljenosti** te od stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada neovisno o udaljenosti, sukladno stavcima 2., 10. i 13. čl. 66. TKU-a.

42

PRIJEVOZ -tumačenja

Tumačenje br. 17/18 od 3. 05. 18. (Organizirani prijevoz)

- U smislu čl.66. TKU-a, pod **organiziranim javnim prijevozom** smatra se isključivo onaj javni prijevoz koji **zaposleniku omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla**, u skladu s odredbama st. 9. čl. 66. TKU-a.

Tumačenje br. 18/18 od 3.05.18. (Dokazivanje neorg .prijevoza)

- **Zaposlenik** voznim redom i rasporedom svog radnog vremena **dokazuje da nema organiziranog javnog** prijevoza odnosno da mu javni prijevoz ne omogućuje redoviti dolazak na posao i povratak s posla.

Tumačenje br. 15/18 od 3.05.18. (Prijevoz nije organiziran)

- U slučaju kada **javni prijevoz nije organiziran** tj. ne omogućuje zaposleniku redoviti dolazak na posao i povratak s posla u smislu odredaba st.8. i 9. čl.66. TKU-a, na zaposlenika se primjenjuje odredba st.12. čl.66. TKU-a, a kojom je ugovoreno pravo zaposlenika na **naknadu troškova prijevoza u visini od 1 kune** po prijeđenom kilometru

43

PRIJEVOZ -tumačenja

Tumačenje br. 40/18 od 10. 07. 2018. (Više vrsta prijevoza)

- U slučaju da zaposleniku **u dolasku na posao jedna vrsta javnog prijevoza** (npr. autobus) osigurava organizirani javni prijevoz u skladu sa st. 8. i st. 9. čl. 66. TKU-a, **a da mu pri povratku s posla organizirani javni prijevoz osigurava druga vrsta javnog prijevoza** (npr. vlak), zaposlenik **ima pravo na pojedinačne karte javnog prijevoza koji koristi** odnosno ukoliko ne koristi javni prijevoz ima pravo **na iznos u visini cijene pojedinačne karte za svaki dolazak i odlazak s posla.**

Tumačenje br. 41/18 od 10. 07. 2018. (Više prijevoznika)

- Sukladno st. 11. čl. 66. TKU-a ako je od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada organiziran javni prijevoz iz st. 8. i 9. čl. 66. TKU-a od **više prijevoznika**, a koji prometuju na toj relaciji, naknada troškova prijevoza će se **isplaćivati u onoj visini koja je povoljnija za poslodavca.**

44

PRIJEVOZ - tumačenja

Tumačenje br. 31/18 od 20. 06. 2018. (Neisplata naknade)

- Sukladno čl. 66. st. 16. TKU-a zaposleniku se naknada za trošak prijevoza **neće isplatiti za vrijeme korištenja roditeljnog i roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.**

Tumačenje br. 33/18 od 20.06.2018. (Prijevoz i GO)

- Zaposleniku koji ostvaruje pravo na naknadu troška mjesečne karte odnosno koristi mjesečnu kartu, **naknada za trošak prijevoza neće se isplatiti za onaj mjesec u kojem koristi pretežiti dio godišnjeg odmora.** Naknada troška mjesečne karte odnosno mjesečna karta neće se uskratiti u ostalim mjesecima u kojima zaposlenik koristi godišnji odmor. Međutim, zaposlenicima koji **naknadu za trošak prijevoza ostvaruju u visini od 1 kune po prijeđenom kilometru ili koriste pojedinačne karte, naknada za trošak prijevoza neće se, sukladno čl. 66. st.16. TKU-a, isplatiti za dane godišnjeg odmora.**

45

POREZNO ODREĐENJE NAKNADE ZA PRIJEVOZ

Pravilnik o porezu na dohodak, čl.7.st.2.

- *Trošak mjesnog javnog prijevoza je neoporeziv u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do njezine visine. Ako nema organiziranog prijevoza onda prema cijeni za približno jednaku udaljenost.*
- *Ako se koristi međumjesni prijevoz neoporeziv je iznos stvarnih izdataka odnosno da visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte.*
- *Iznos iznad neoporezivog dijela u poreznom smislu je plaća. Ne može se isplatiti na zaštićeni račun, niti se može pri isplati koristiti pravo na oslobođenje od doprinosa na plaću, ako se isto koristi pri isplati plaće, npr. za mladog radnika.*

46

MIŠLJENJE POREZNE UPRAVE

Troškovi prijevoza na posao i s posla, (Više prijevoznika)

Broj: 410-01/16-01/2725 od 25.01.2017.

- *U slučaju kada na području na kojem se vrši prijevoz na posao i s posla prometuje više prijevoznika, isplata naknade troškova prijevoza ne smatra se oporezivim primitkom do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte onog prijevoznika čiju uslugu prijevoza radnik koristi uz uvjet da su o istom osigurane vjerodostojne isprave, neovisno o tome što na tom području prometuje i prijevoznik čiji je trošak prijevoza povoljniji.*
Ako poslodavac radniku isplaćuje troškove prijevoza na posao i s posla, a isti umjesto javnog prijevoza koristi osobni automobil, isplaćena naknada ne smatra se oporezivim primitkom do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte bilo kojeg prijevoznika koji prometuje na tom području.
Vjerodostojnom ispravom radi priznavanja neoporezivih iznosa naknada troškova prijevoza smatraju i javno objavljeni odnosno dostupni cjenici ovlaštenih prijevoznika koje su poslodavci radi priznavanja neoporezivih iznosa obvezni osigurati i čuvati u svojim službenim evidencijama odnosno uz putni nalog.

47

UMANJENJE RADNE OBVEZE – OS

KU za OŠ, čl. 38.

- **Učitelj >30 g staža => pravo na umanjjenje 2 sata NOOR tjedno ako je redovnom i/ili izbornom nastavom zadužen za ostvarivanje prava na puno radno vrijeme.**
- **Ne može ga se zadužiti prekovremenim radom osim u slučaju prijeka potrebe**
- **Ako učitelj ne koristi umanjjenje radne obveze => pravo na uvećanje osnovne plaće za 4%**
- **Pisanu obavijest ravnatelju o namjeri korištenja prava na umanjjenje**

Tumačenje 5/18. od 20.6.18. (Umanjenje sati ili uvećanje 4%)

- **Vezano uz upit o pravu na umanjjenje sati iz članka 38. stavka 1. Ugovora, učitelji koji ne koristi pravo na umanjjenje sati imaju pravo na uvećanje osnovne plaće od 4%. Učitelj/ica ne može istovremeno koristiti oba, već samo jedno pravo – **umanjenje sati ili uvećanje osnovne plaće za 4%.****

Tumačenje 13/18. od 25.7.18. (Tko ostvaruje pravo?)

- **U skladu s člankom 38. Ugovora učitelj koji ima više od 30 godina radnog staža ima pravo na umanjjenje sati za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada za dva sata (2) tjedno uz uvjet da je redovitom i/ili izbornom nastavom zadužen s minimalnim brojem sati za ostvarivanje prava na puno radno vrijeme.**
- **Dakle, *stručni suradnici*, bez obzira što u rješenju o tjednim zaduženjima imaju neposredni odgojno-obrazovni rada s učenicima (ili individualno ili grupno ili provođenjem radionica i predavanjau razrednom odjelu) ne ostvaruju pravo na umanjjenje sati za izvođenje neposrednog odgojno obrazovnog rada iz članka 38. Ugovora.**

48

UMANJENJE RADNE OBVEZE - OS

TUMAČENJE 7/18., od 20.6.18. (Kako umanjiti obvezu?)

- **Na pitanje vezano uz pojašnjenje umanjene sati za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada za dva (2) sata tjedno sukladno članku 38. stavka 1. Ugovora, učitelj koji ima više od 30 godina radnog staža ima pravo na umanjene sati za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada za dva (2) sata tjedno uz uvjet da je redovitom i/ili izbornom nastavom zadužen s minimalnim brojem sati za ostvarivanje prava na puno radno vrijeme.**
- **Dakle, učitelj može biti zadužen za dva sata manje redovite ili izborne nastave ili DOD-a, DOP-a i/ili INA.**
- **Iz odredbe stavka 3. navedenoga članka Ugovora jasno je da se učitelju razredne nastave koji koristi pravo iz stavka 1. ovoga članka, a kojem se smanjuje tjedno zaduženje satima redovite nastave, nastavu odgojnih područja (Glazbena kultura, Likovna kultura i Tjelesna i zdravstvena kultura, ako je to u skladu s nastavnim planom) izvodi učitelj/ica predmetne nastave ili sukladno stavku 5. istoga članka Ugovora, zaduženje satima dodatnog rada, dopunske nastave ili izvannastavnih aktivnosti izvodi drugi učitelj sukladno tjednom i godišnjem zaduženju.**
- **Nadalje, stavkom 8. navedenoga članka Ugovora propisano da je učitelj, koji ima pravo na umanjjenje sati za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovanog rada, dužan do 15. srpnja tekuće školske godine dostaviti ravnatelju pisanu obavijest o namjeri korištenja prava na umanjjenje sati rada u narednoj školskoj godini. Dakle, navedenim je stavkom propisano da je učitelj/ica dužan/a ravnatelju dostaviti pisanu obavijest o namjeri korištenja prava na umanjjenje sati**

49

UMANJENJE RADNE OBVEZE – OS -tumačenja

Tumačenje 14/18. od 25.7.2018. (Dio staža ne u nastavi, 4% tijekom cijele godine)

- a) U skladu s odredbama čl.38,.st.1 učitelj koji ukupno ima **više od 30 godina radnog staža, od kojeg dio nije bio u nastavi**, ima pravo na umanjjenje sati za izvođenje NOOR, jer je **uvjet za ostvarivanje ovog prava ukupan staž, a ne samo radni staž na mjestu učitelja**
- b) **Ako učitelj ne koristi pravo na umanjjenje sati iz čl. 38.st.1.Ugovora ima pravo na uvećanje osnovne plaće iz st.7.ovog članka za 4% tijekom cijele školske godine, a ne samo u vrijeme nastavne godine**

Tumačenje 15/18. od 25.7.2018. (Zasebno pravo)

- Vezano uz članak 38.stavak 7.traćeno je i tumačenje ima li učitelj, koji ne koristi pravo na umanjjenje sati rada, pravo na uvećanje osnovne plaće za 4% ako već koristi dva prava iz članka 13.(Primjerice: rad u Školi u otežanim uvjetima rada i rad u kombiniranom razrednom odjelu.)
- Pravo na umanjjenje sati za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada, odnosno na uvećanje osnovne plaće za 4% iz članka 38.Ugovora predstavlja **zasebno pravo čije ostvarivanje nije povezano s korištenjem drugih prava** ugovorenih ovim Ugovorom pa tako niti s korištenjem prava na uvećanje plaće za rad u posebnim uvjetima.

50

UMANJENJE RADNE OBVEZE – SŠ

KU za SŠ, čl. 24.

- **Nastavniku s 30 i više godina rada**, na njegov zahtjev, umanjuje se tjedne obveze za 2 sata NOOR
- **Ne može ga se zadužiti prekovremenim radom OSIM** u slučaju zamjene opravdane odsutnosti drugog nastavnika do popunjavanja radnog mjesta, uz pisanu izjavu o pristanku
- Ako puno radno vrijeme ostvaruje radom u više škola pravo koristi samo u jednoj. (Nepuno radno vrijeme?)
- **Ako ne koristi umanjjenje radne obveze => pravo na uvećanje osnovne plaće za 4%.**
- **Obavijest o namjeri korištenja prava** na umanjjenje sati rada u narednoj školskoj godini predati ravnatelju **do 15.srpnja**.
- Ako nastavnik ostvari **uvjet 30 godina rada tijekom školske godine => pravo na uvećanje plaće 4%, a ne na umanjjenje obveze**

51

UMANJENJE RADNE OBVEZE u SŠ - tumačenje

Zajednička komisija za tumačenje KU za SŠ, objava 30.9.18:

Tumačenje 1/18, od 12.07.18., 4% od dana ispunjenja uvjeta

- *Nastavnik koji ispunji uvjet sukladno članku 24.GKU-a tijekom školske godine, primjerice u lipnju 2019. godine, za tu školsku godinu ostvaruje pravo na **uvećanje osnovne plaće za 4 % od dana ispunjenja uvjeta**, od lipnja 2019. godine, **a ne od početka školske godine.***
- *Pri zaduživanju nastavnika koji ne koristi pravo na umanjenje ukupne tjedne obveze za 2 sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada i ostvaruje pravo na uvećanje plaće za 4 % ne primjenjuje se ograničenje korištenja prava iz članka 24.. st. 2. GKU-a te **zaposlenik može biti zadužen prekovremenim radom***

Tumačenje br. 2/18.od 12.7. i br. 6.od 29.8. pravo koriste i odgajatelji

- ***Pravo iz članka 24. GKU-a odnosi se i na odgajatelje u učeničkim domovima** jer su odgajatelji nastavnici sukladno članku 100. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.*

52

NEPUNO U PUNO RADNO VRIJEME- tumačenje

Zajednička komisija za tumačenje KU za SŠ

Tumačenje br. 3/18 , 12.7. od 29.9.18.

- *Ukoliko u školskoj ustanovi radi **zaposlenik s ugovorom o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme** i unutar škole se pojavi potreba za zapošljavanjem na radnom mjestu za koje zaposlenik ispunjava uvjete, **škola može sa tim zaposlenikom sklopiti ugovor o radu do pune norme satima upražnjenog radnog mjesta** sukladno članku 29. st.5. GKU-a te u tom slučaju nije dužna prijaviti potrebu uredu državne uprave odnosno zajedničkoj komisiji.*

53

STRUČNI ISPIT

TKU, čl. 30.

- Pripravnik ima pravo na plaćeni dopust i na dan kada polaže pripremački ispit, a ako putuje u mjesto polaganja ispita još jedan dan te plaćene troškove puta što uključuje put i smještaj prema potrebi.

KU za SŠ, čl. 40. i KU za OŠ, čl. 29

- Zaposlenik ima pravo na **plaćeni dopust i na dan kada polaže stručni ispit kao i na troškove prijevoza do mjesta u kojem se polaže stručni ispit. Ako javnim prijevozom** iz mjesta prebivališta/boravišta do mjesta polaganja stručnoga ispita nije moguće doći i vratiti se u istome danu, zaposlenik ima pravo na još jedan dan plaćenoga dopusta i trošak smještaja prema potrebi, što je dužan dokazati odgovarajućim računom.

54

SISTEMATSKI PREGLEDI

PRAVO NA SISTEMATSKI PREGLED, čl.73. TKU -a

- **Do 50 godina starosti** – svake 3 godine
- **Iznad 50 godina** – svake 2 godine
- **Vrijednost pregleda do 500, kn** prema cijenama iz obveznog zdravstvenog osiguranja
- **Specifikacija pregleda je dio TKU-a** - Prilog.
- Obavlja se u ustanovi javnog zdravstva prema mjestu rada

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVORI dodatno uređuju:

- za žene obavezan sistematski pregled uključuje i ginekološki pregled, Papa test i pregled dojki, a za muškarce i pregled prostate

Dinamiku sistematskih pregleda planira i kontrolira

prema **KU za OŠ, čl. 41., poslodavac**, prema abecednom redu određujući 1/3 mlađih od 50 i 1/2 starijih od 50 godina za pregled u toj godini

prema **KU za SŠ, čl.53., osnivač ustanove** na način da se svake godine 1/3 zaposlenika srednjoškolskih zaposlenika uputi na pregled. Obveza poslodavca: dostava sindikalnom povjereniku početkom godine popisa zaposlenika koje se planira uputiti na pregled, a na kraju godine popisa zaposlenika koji su pregled obavili.

55

OSIGURANJE ZAPOSLENIKA

TKU, čl.72.

- *Poslodavac je dužan osigurati zaposlenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.*

KU za OŠ, čl. 19., dodaje

- *Ministarstvo i Sindikat obvezuju se objaviti policu osiguranja ili poveznicu na policu osiguranja na svojim mrežnim stranicama.*

56

- Ako imate pitanja proslijedite ga na dolje navedeni mail časopisa i odgovor stiže na postavljena pitanja.

casopis.poslovni.edukator@gmail.com

57



NOVO!

„Kava s Elom Kovačić“

Nova usluga od 1. 1. 2019. godine

Glavna urednica časopisa „Poslovni edukator“ Ela Kovačić ugostit će na kavi autore članaka iz časopisa te s njima razgovarati o aktualnim temama iz struke. Svi korisnici ove nove usluge imat će mogućnost svakog mjeseca dobiti aktualno obrađenu video prezentaciju na zadanu temu. Video zapis će biti dostupan na mrežnim stranicama (www.kovacic-konzalting.com), a pristup će imati samo osobe koje dobiju lozinku.

Na taj će način korisnici imati mogućnost saslušati obrađenu temu u svom uredu. Klikom na video otvorit će se tema koja se obrađuje.

Cilj je da u uredu dobijete ono što vam treba, a to je znanje potrebno za svakodnevni rad.

Svrha projekta je da se uz minimalni trošak s jedne i druge strane dođe do krajnjeg korisnika, a mi vam video zapisom „Kava s Elom Kovačić“ omogućavamo **minimalno 12 dobro odrađenih aktualnih tema**.

Ako niste pretplatnik časopisa „Poslovni edukator“, cijena nove usluge je 800,00 kuna + PDV. Samo će pretplatnici časopisa „Poslovni edukator“ imati mogućnost (uz nadoplatu od 300,00 kuna + PDV) postati korisnik nove usluge.

NAJAVA ZA 2019. GODINU

U idućoj godini imate na raspolaganju 3 paketa.

PRVI PAKET - pretplatnik časopisa „Poslovni edukator“

Cijena pretplate časopisa iznosi 700,00 kuna + PDV.

Što pretplatnik dobiva plaćanjem pretplate na časopis u 2019. godini?

1. Časopis koji će izlaziti u tiskanom obliku 5 puta godišnje (veljača, travanj, lipanj, rujan i prosinac).
2. Obradu aktualne teme svakog mjeseca koja će stići na sve škole pretplatnike časopisa.
3. Pristup internet stranici Kovačić konzalting d.o.o. za pregled i korištenje raznih pomoćnih tablica, uputa, akata, članaka, odgovora na postavljena pitanja i sl., a sve vezano uz izdane knjige i članke.
4. Svaki pretplatnik može naručiti obradu teme za članak koji će biti objavljen u časopisu.
5. Pisani odgovor na postavljeno pitanje e-mailom od strane autora časopisa i ostalih suradnika Kovačić konzaltinga.
6. Besplatno savjetovanje posredstvom telefona u uredovno vrijeme vezano za rad školskih odbora.
7. Besplatno savjetovanje posredstvom telefona u uredovno vrijeme službeniku zaštite osobnih podataka.
8. Popust od 20 % na sve proizvode Kovačić konzaltinga (knjige, seminari).
9. Individualne konzultacije.

DRUGI PAKET - nova usluga „Kava s Elom Kovačić“

Cijena nove usluge iznosi 800,00 kuna + PDV.

Što pretplatnik dobiva plaćanjem nove usluge u 2019. godini?

1. Mogućnost slušanja i gledanja video uratka (emisija) na aktualnu temu iz područja struke (minimalno 12 obrađenih aktualnih tema – mini seminar).
2. Obradu aktualne teme svakog mjeseca koja će stići putem e-mail pošte na sve škole pretplatnike posebne usluge, a koju dobivaju i pretplatnici časopisa.
3. Individualne konzultacije.

TREĆI PAKET - pretplata na časopis „Poslovni edukator“ + nova usluga „Kava s Elom Kovačić“

Cijena iznosi 700,00 kuna + PDV za časopis + 300,00 kuna + PDV za novu uslugu „Kava s Elom Kovačić“.

Što dobivate? Dobivate sve gore navedeno:

1. Časopis koji će izlaziti u tiskanom obliku 5 puta godišnje (veljača, travanj, lipanj, rujan i prosinac).
2. Mogućnost slušanja i gledanja video uratka (emisija) na aktualnu temu iz područja struke (minimalno 12 obrađenih aktualnih tema – mini seminar).
3. Obradu aktualne teme svakog mjeseca koja će stići na sve škole pretplatnike časopisa.
4. Pristup internet stranici Kovačić konzalting d.o.o. za pregled i korištenje raznih pomoćnih tablica, uputa, akata, članaka, odgovora na postavljena pitanja i sl., a sve vezano uz izdane knjige i članke.
5. Svaki pretplatnik može naručiti obradu teme za članak koji će biti objavljen u časopisu.
6. Pisani odgovor na postavljeno pitanje e-mailom od strane autora časopisa i ostalih suradnika Kovačić konzaltinga.
7. Besplatno savjetovanje posredstvom telefona u uredovno vrijeme vezano za rad školskih odbora.
8. Besplatno savjetovanje posredstvom telefona u uredovno vrijeme službeniku zaštite osobnih podataka.
9. Popust od 20 % na sve proizvode Kovačić konzaltinga (knjige, seminari).
10. Individualne konzultacije.

KOVAČIĆ
KONZALTING

KAKO DO NAS?

casopis.poslovni.edukator@gmail.com

Narudžba časopisa i mogućnost postavljanja pitanja za pretplatnike časopisa. Autori članaka u časopisu odgovaraju na vaša pitanja pisanim putem. Svaki autor je stručnjak u svom području rada.

publikacije.kk@gmail.com

Narudžba knjiga, priručnika i ostalih publikacija.

kovacic.konzalting@gmail.com

Vaši upiti i zahtjevi.

Kontaktirajte nas s povjerenjem!

Vaš problem našem timu je izazov kojeg moramo riješiti! Tu smo kako bismo olakšali vaš svakodnevni rad.

Kontakt osobe: **ELA KOVAČIĆ i JOSIPA COCE BAŠIĆ**

Kontakt tel. **021 / 208 976**

Kovačić konzalting d.o.o. daje besplatne pravne savjete članovima Udruge tajnika i računovođa u školstvu telefonskim putem i putem elektroničke pošte.

Kontakt osoba za UTIRUŠ: **DUNJA JAKAŠA**

Kontakt tel. **021 / 221 276**